

## Estudo Técnico Preliminar nº. 002/2024

FICHA TÉCNICA DE ELABORAÇÃO		
Secretaria:	Governo	
UGB	Recursos Humanos	
Responsável pela Demanda	Jessica Cavina Dias Saqueto	Cód. Funcional 315
Objeto da aquisição/contratação (Conforme PCA)	Sim 317 - Empresa para Serviços Técnicos e Profissionais Diversos.	
Responsável pela elaboração	Jessica Cavina Dias Saqueto	Cód: Funcional 315

### 1. INTRODUÇÃO

De acordo com a previsão contida no inciso XX do art. 6º da Lei nº 14.133 de 01 de abril de 2021, o Estudo Técnico Preliminar é o documento constitutivo da primeira etapa do planejamento de uma contratação que caracteriza o interesse público envolvido e a sua melhor solução e dá base ao anteprojeto, ao termo de referência ou ao projeto básico a serem elaborados caso se conclua pela viabilidade da contratação.

A equipe de elaboração foi designada pelo Decreto nº. 3030/2024, de 15 de Março de 2024.

### 2. NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO

A Norma Regulamentadora 1 do Ministério do Trabalho informa a obrigatoriedade do atendimento das NR's pelas organizações e pelos órgãos públicos da administração direta e indireta, bem como pelos órgãos dos Poderes Legislativo, Judiciário e Ministério Público, que possuam empregados regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

A Prefeitura Municipal de Tarumã conta com aproximadamente 700 servidores públicos, dentre eles servidores estatutários e CLT. Para que a prestação de serviços à comunidade possa ser efetivada com a devida qualidade, é necessário que seja ofertado para todos os servidores, independente do vínculo empregatício, o direito social à saúde, como disposto no Art. 6º da Constituição Federal.

Sendo assim, com a finalidade de instruir processos de concessão e manutenção de benefícios previdenciários, manifestar sobre laudos em processo administrativo disciplinar, conforme legislação vigente, realizar prestação de serviços em Medicina do Trabalho e Saúde Ocupacional (PCMSO – NR 7), Avaliação de Clínica e Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), assistência técnica em reclamações trabalhistas e cíveis e realização de exames médicos de saúde ocupacionais para os servidores justifica-se a necessidade de contratação de serviço especializado na área de medicina do trabalho, saúde ocupacional, que tratam da segurança e saúde dos servidores no local de trabalho, garantindo assim o fiel cumprimento dos direitos e deveres dos servidores e da empresa, por intermédio de soluções adequadas para cada caso, minimizando custos e riscos na área trabalhista.

### 3. ÁREA REQUISITANTE:

Área requisitante	Responsável
Secretaria Municipal de Governo de Tarumã Recursos Humanos	Jessica Cavina Dias Saqueto

#### 4. ALINHAMENTO ENTRE A CONTRATAÇÃO E O PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL

**Alinhamento com o Plano de Contratações Anual: 317 - Empresa para Serviços Técnicos e Profissionais Diversos.**

**Link do item no PCA: <https://pnpc.gov.br/app/pca/64614449000122/2024/7>**

**Alinhamento com o Orçamento Base Zero: linha 127 - Item 098.10.00067 - EMPRESA PARA SERVIÇOS TÉCNICOS E PROFISSIONAIS DIVERSOS**

#### 5. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

Com base nas experiências anteriores do município de solução semelhante que obtiveram sucesso na sua execução, entendem-se como requisitos necessários:

Empresa com médico membro de equipe de perícia médica, com a finalidade de instruir processos de concessão e manutenção de benefícios previdenciários, manifestar sobre laudos em processo administrativo disciplinar, conforme legislação vigente, realizar prestação de serviços em Medicina do Trabalho e Saúde Ocupacional (PCMSO – NR 7), Avaliação de Clínica e Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), assistência técnica em reclamações trabalhistas e cíveis e realização de exames médicos de saúde ocupacionais para os servidores.

1- Os atendimentos de perícia médica previdenciária compreendem a Perícia Médica, a Emissão de Pareceres Especializados, Exames Complementares e a formação de Junta Médica.

2- Emissão de laudo pericial, após avaliação minuciosa do servidor, constatando sua situação de saúde, restrições para o trabalho e determinação precisa do período de afastamento. O laudo deverá indicar ainda, a data de retorno ao trabalho, a eventual necessidade de readaptação, ou a indicação para aposentadoria por invalidez se for o caso. Na hipótese de restrições ou readaptação ao trabalho no médico deverá indicar as atividades passíveis de desempenho pelo servidor.

3- Realizar perícia médica em todos os casos de licença, inclusive as não médicas, quando por exemplo o servidor se ausentar para cuidar de interesses particulares.

4- Avaliar o servidor no prazo máximo de 04 (quatro) dias após a data da solicitação;

5- Esclarecer eventuais dúvidas sobre o laudo exarado, caso seja solicitado;

6- O Laudo Pericial deverá ser encaminhado à Prefeitura Municipal, no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas do atendimento ao servidor avaliado;

7- Apresentar, até o 3º dia útil do mês subsequente ao da prestação dos serviços, relatório das perícias médicas realizadas no mês antecedente para fins de pagamento;

8- Para a realização de rotinas do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, previsto na NR 7.1.1, deverá ser elaborado pelo Médico do Trabalho, responsável técnico da contratada ou por Médico do Trabalho legalmente contratado pela empresa vencedora, planejamento em que estejam previstas ações de saúde a serem executadas durante o ano, devendo estas ser objeto de relatório anual. O relatório anual deverá discriminar os dados e ocorrências com estudos estatísticos, prescrições (conforme os riscos funcionais verificados), o número e a natureza dos exames médicos, incluindo avaliações clínicas e exames complementares e a natureza dos exames médicos, incluindo avaliações clínicas e exames complementares.

9- Os atendimentos compreendem a realização obrigatória dos exames médicos para atender os servidores que vierem a ser admitidos no decorrer da execução do contrato: a) Admissional; b) Periódico; c) Retorno ao trabalho; d) Demissional.

10- Os exames médicos compreendem:

10.1- avaliação clínica, abrangendo exame ocupacional, exame físico, mental, acuidade visual, hemograma anual realizado somente pelos ajudantes gerais e ajudante de serviços que tem contato permanente com agentes biológicos e químicos; audiometria, glicemia, eletrocardiograma e eletro encefalograma (os dois últimos realizados somente pelos oficiais de conservação e ajudante geral que faz poda das árvores);

10.2- exames complementares, realizados de acordo com os termos especificados na NR – 7.

11- Ainda, deverão ser observadas as seguintes normas: NR 15 (Atividades e operações Insalubres), NR 16 (Atividades e Operações Perigosas), NR 17 (Ergonomia – Iluminação de Interiores) e Decreto nº 93.412/86 (Condições de Periculosidade).

12- Os serviços serão prestados no Complexo de Saúde, sito Avenida Pau Brasil, nº 310, Vila das Árvores, neste município de Tarumã, Estado de São Paulo;

13- Os Serviços da Medicina do Trabalho serão prestados semanalmente, às segundas, quartas e quintas-feiras, das 16h às 20h por profissional com experiência e títulos de qualificação, de acordo com o cronograma expedido, e o agendamento das perícias sejam realizadas após às 17h.

14- Fornecer os serviços necessários e executá-los de acordo com as especificações técnicas constante do memorial descritivo e proposta, bem como demais condições contratualmente avençadas, e ainda as constantes do edital de licitação;

15- Manter, durante toda a execução do contrato, em compatibilidade com as obrigações por ele assumidas e todas as condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação;

16- Assumir inteira responsabilidade pelas obrigações fiscais e tributárias decorrentes da execução do presente contrato;

17- Manter preposto na coordenação e responsabilidade técnica dos serviços, objeto do presente Edital.

18- Providenciar no prazo de 05 (cinco) dias a correção de deficiências e / ou irregularidades apontadas pela Contratante;

19- Arcar com eventuais prejuízos causados a Contratante e / ou a terceiros, provocados por ineficiência ou irregularidade cometida na execução do contrato.

## 6. ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES DA CONTRATAÇÃO

Com base nas experiências anteriores do município, há necessidade de contratação de uma empresa que tenha a disponibilidade para cumprimento dos itens previstos no tópico 5 deste instrumental, contando com a quantidade média de 170 atendimentos por mês, de janeiro a dezembro.

Item	Descrição	Unid	Qtde
01	Serviços em medicina do trabalho, saúde ocupacional, segurança no trabalho e perícia médica	Mês	12

## 7. LEVANTAMENTO DE MERCADO

Foram realizadas pesquisas de mercado com empresa e/ou instituição sem fins lucrativos, pelo Portal Nacional de Contratações Públicas, <https://www.gov.br/pncp/pt-br>

Órgão	Objeto	Modalidade	Data
MUNICÍPIO DE CAMPINAS	A Presente licitação tem por objeto a CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS TÉCNICOS ESPECIALIZADOS EM MEDICINA DO TRABALHO E SAÚDE OCUPACIONAL, para a realização de exames admissionais, periódicos, de retorno ao trabalho, de mudança de riscos ocupacionais e de perícia médica que consiste na realização de inspeção médica (consulta) para fins periciais e exames complementares, previstos do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO, no Município de Campinas/SP	Pregão - Eletrônico	22/04/2024
MUNICÍPIO DE CAMPINAS	A Presente licitação tem por objeto a CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS TÉCNICOS ESPECIALIZADOS EM MEDICINA DO TRABALHO E SAÚDE OCUPACIONAL.	Pregão - Eletrônico	25/03/2024
PREFEITURA MUNICIPAL DE JARDINÓPOLIS	Contratação de empresa especializada em medicina do trabalho, destinado as ações do Setor Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT)	Pregão - Eletrônico	03/10/2023

## 8. ESTIMATIVA DE VALOR DA CONTRATAÇÃO

Com base nas experiências anteriores do município:

Item	Descrição	Unid	Qtde	Valor
01	Serviços em medicina do trabalho, saúde ocupacional, segurança no trabalho e perícia médica	Mês	12	R\$ 10.590,00

## 9. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

A empresa contratada deve atender todos os requisitos escritos no item 5º e 6º deste edital.

A modalidade da licitação é PREGÃO, sob a forma ELETRÔNICA.

Caso haja interesse de ambas as partes, o contrato pode ser prorrogado por até 60 meses.

## 10. JUSTIFICATIVAS PARA O PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO

Devido a ser apenas uma única instituição para se ter relação, a equipe de planejamento não observa a necessidade de parcelamento da contratação.

## 11. RESULTADOS PRETENDIDOS

Para a solução busca-se ter o atendimento às necessidades obrigatórias de continuidade aos serviços que visam atender e assessorar as demandas da Unidade Gerencial Básica Recursos Humanos na área da Medicina do Trabalho e Saúde Ocupacional dos servidores públicos do Município de Tarumã/SP, a fim de que a prestação de serviços à comunidade possa ser efetivada com a devida qualidade.

## 12. PROVIDÊNCIAS PARA ADEQUAÇÕES PREVIAMENTE À CELEBRAÇÃO DO CONTRATO NO AMBIENTE DO ÓRGÃO

A equipe de planejamento não identificou nenhuma necessidade de adequação para possibilitar a contratação da empresa especializada em Serviços em medicina do trabalho, saúde ocupacional, segurança no trabalho e perícia médica.

## 13. CONTRATAÇÕES CORRELATAS E/OU INTERDEPENDENTES

No caso em apreço, não se vislumbram contratações correlatas e/ou interdependentes para a solução ser contratada e o serviço ser plenamente prestado.

## 14. IMPACTOS AMBIENTAIS E RESPECTIVAS MEDIDAS MITIGADORAS

Devido as características da solução e a sua forma de utilização, a equipe de planejamento não realizou análise dos impactos e as suas respectivas mitigações.

## 15. POSICIONAMENTO CONCLUSIVO SOBRE A ADEQUAÇÃO DA CONTRATAÇÃO PARA O ATENDIMENTO DA NECESSIDADE A QUE SE DESTINA.

Diante de todo o estudo analisado, a equipe avaliou a necessidade da contratação dos serviços relacionados.

Tarumã, 22 de abril de 2024.

**Jessica Cavina Dias Saqueto**  
**Diretor de Política de Pessoal**  
**Membro do Comitê Gestor da Contratação**



## VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: 37CA-C176-0FC6-90EA

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:



JESSICA CAVINA DIAS SAQUETO (CPF 347.XXX.XXX-60) em 03/05/2024 09:57:52 (GMT-03:00)

Papel: Parte

Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

<https://taruma.1doc.com.br/verificacao/37CA-C176-0FC6-90EA>