

Contratação de empresa especializada para planejamento, organização, execução e realização de processo seletivo

Órgão/entidade	Prefeitura Municipal de Tarumã/SP
Unidade requisitante	Secretaria de Governo — UGB Recursos Humanos
Responsável pela demanda	Jéssica Aparecida da Silva Rodrigues
Requisição	Requisição de Compra nº 14.934/2026, de 19/08/2026
Quantidade	1 serviço integrado
Valor estimado	R\$ 64.768,75 (valor global de referência)

1. Descrição da necessidade sob a perspectiva do interesse público

A Administração Municipal necessita formar cadastro de reserva para contratações temporárias e para os empregos públicos relacionados no Anexo I. A Requisição nº 14.934/2026 registra o esgotamento das listas de classificados dos processos seletivos vigentes, circunstância que reduz a capacidade de reposição de pessoal e expõe a continuidade de serviços públicos essenciais a risco operacional.

A necessidade administrativa não se resume à aplicação de provas. Ela abrange o desenho jurídico e operacional do certame, inscrições, atendimento aos candidatos, elaboração e custódia de instrumentos avaliativos, logística, fiscalização de salas, correção, processamento, julgamento técnico dos recursos, divulgação e entrega da base final. São atividades especializadas, de execução concentrada e com elevada sensibilidade reputacional, informacional e jurídica.

A contratação busca assegurar eficiência, impessoalidade, transparência, igualdade de oportunidades, rastreabilidade e segurança, em consonância com o art. 37 da Constituição Federal e com os princípios e objetivos dos arts. 5º e 11 da Lei nº 14.133/2021. A realização por empresa especializada libera a equipe municipal para governança, validação jurídica e fiscalização, sem transferir à contratada competências decisórias próprias da Administração.

2. Alinhamento ao planejamento e classificação da demanda

A demanda está formalizada na Requisição de Compra nº 14.934/2026, classificada como administrativa, com prioridade normal, centro de custo 121041 — Recursos Humanos, ficha 103, fonte 1 — Tesouro, elemento 39 — Outros Serviços de Terceiros — Pessoa Jurídica, subelemento 5 — Serviços Técnicos Profissionais e aplicação 110.0000.

3. Requisitos da contratação

- prestação por pessoa jurídica cujo objeto social seja compatível com planejamento, organização e execução de concursos públicos ou processos seletivos;
- solução eletrônica própria ou regularmente licenciada para inscrições (site oficial), geração de boletos ou integração com o meio de arrecadação indicado pelo Município, atendimento, publicações e consulta individual;
- equipe multidisciplinar suficiente para coordenação, elaboração e revisão de questões, tecnologia da informação, atendimento, logística, fiscalização, correção, recursos e segurança da informação;
- proteção do sigilo das provas, rastreabilidade dos acessos, segregação de funções, cadeia de custódia, contingência tecnológica e plano de resposta a incidentes;
- atendimento às pessoas com deficiência, condições especiais, nome social, proteção de dados pessoais e demais garantias legais aplicáveis aos candidatos;
- execução integral de prova objetiva para os 37 cargos e de prova prática para Cozinheiro, Tratorista, Motorista e Operador de Máquinas, conforme critérios previamente aprovados;

- entrega de relatórios, bases estruturadas, espelhos de correção, recursos e atos em formatos editáveis e não proprietários, além dos arquivos destinados à guarda institucional;
- vedação de vínculo antecipado de pessoal como condição de habilitação: a proponente apresentará declaração de disponibilidade da estrutura e da equipe, a serem mobilizadas após a contratação;
- comprovação de capacidade técnico-operacional por um ou mais atestados emitidos por pessoa jurídica de direito público ou privado, que demonstrem execução de serviço semelhante — concurso ou processo seletivo.
- inexistência de exigência de localização prévia no Município, de marca de sistema, de metodologia proprietária específica ou de vínculo trabalhista anterior à contratação.

Serão aceitos atestados de objetos de complexidade tecnológica e operacional equivalente ou superior, sem exigência de identidade absoluta.

4. Estimativa de quantitativos e memória de cálculo

O objeto corresponde a 1 serviço integrado para 37 cargos/empregos/funções, todos destinados à formação de cadastro de reserva. A memória de cálculo das inscrições utiliza dado histórico registrado pela unidade: 432 inscrições distribuídas entre 20 cargos, resultando em média de 21,6 inscrições por cargo. Aplicada a média aos 37 cargos, obtém-se 799,2 inscrições; para planejamento logístico, adota-se o arredondamento prudencial de aproximadamente 800 inscrições.

Parâmetro	Cálculo	Resultado de planejamento
Histórico	432 inscrições ÷ 20 cargos	21,6 inscrições/cargo
Projeção	21,6 × 37 cargos	799,2 inscrições
Base operacional	Arredondamento prudencial	800 inscrições estimadas
Provas objetivas	1 por inscrição válida	até aproximadamente 800 cadernos, acrescida reserva técnica definida no plano logístico
Provas práticas	Convocados conforme edital	4 cargos: Cozinheiro, Tratorista, Motorista e Operador de Máquinas

Natureza da estimativa

A projeção de inscrições é parâmetro de dimensionamento e de qualificação proporcional; não constitui garantia de demanda nem altera o preço global contratado. O plano de execução deverá prever escalabilidade e quantitativo de reserva técnica compatível com o número efetivamente homologado de inscrições.

5. Levantamento de mercado e análise das alternativas

Para identificação da solução mais adequada à necessidade administrativa, foram avaliadas as alternativas disponíveis, considerando-se a natureza episódica e especializada do processo seletivo, a quantidade e diversidade dos cargos, a segurança das informações, a cadeia de custódia das provas, a necessidade de julgamento de recursos e a capacidade operacional do Município.

Alternativa	Viabilidade	Análise
Execução integral com equipe própria	Baixa viabilidade	O quadro municipal não dispõe, de modo permanente, de banca, plataforma, logística de provas, segurança informacional e pessoal especializado em quantidade suficiente. A mobilização interna elevaria risco e custo de oportunidade.
Contratação fragmentada por etapa	Desaconselhada	Multiplicaria interfaces, diluiria responsabilidades, comprometeria a cadeia de custódia das provas e dificultaria a integração entre inscrição, aplicação, correção, recursos e resultado.

Alternativa	Viabilidade	Análise
Cooperação com instituição pública	Possível, porém não disponível nos autos	Dependeria de instituição apta, disponibilidade tempestiva, instrumento jurídico e custos demonstrados. Não há solução concreta identificada para o cronograma da demanda.
Contratação de empresa especializada	Solução recomendada	Reúne responsabilidade, plataforma, equipe, escala, segurança e rastreabilidade, com preço global, marcos de medição e responsabilização contratual.

O levantamento demonstra que a contratação integrada de empresa especializada apresenta a melhor relação entre segurança, prazo, economicidade e capacidade operacional. A escolha não decorre apenas da insuficiência quantitativa de servidores, mas, sobretudo, da natureza especializada e temporária do certame, da necessidade de independência técnica da banca examinadora e do controle dos riscos de vazamento, fraude, inconsistência de resultados e responsabilização difusa.

5.1 Pesquisa regional das taxas de inscrição

Além do levantamento das alternativas de execução, a Administração realizou pesquisa comparativa dos valores cobrados em processos seletivos e concursos promovidos por municípios da região, com a finalidade de estabelecer taxas razoáveis, proporcionais e compatíveis com a realidade local.

Foram examinados certames promovidos pelos Municípios de Assis, Cândido Mota, Pedrinhas Paulista, Florínea, Cruzália e Ourinhos, abrangendo cargos de níveis fundamental, médio, técnico e superior.

Município	Ensino Fundamental	Ensino Médio/Técnico	Ensino Superior
Assis	—	R\$ 45,00	R\$ 48,90
Cândido Mota	—	R\$ 50,00	R\$ 50,00
Pedrinhas Paulista	R\$ 50,00	R\$ 50,00	R\$ 50,00
Florínea	R\$ 25,00	R\$ 40,00	R\$ 60,00
Cruzália	R\$ 40,00	R\$ 50,00	R\$ 60,00
Ourinhos	R\$ 23,70	R\$ 43,70	R\$ 53,70
Média regional indicativa	R\$ 34,68	R\$ 46,45	R\$ 53,77
Valor definido para Tarumã	R\$ 40,00	R\$ 45,00	R\$ 60,00

A pesquisa demonstra que os valores definidos pelo Município de Tarumã estão compreendidos nos limites praticados regionalmente. A taxa de nível médio, no valor de R\$ 45,00, é inferior à média regional de R\$ 46,45. A taxa de nível superior, no valor de R\$ 60,00, corresponde ao limite superior observado nos Municípios de Florínea e Cruzália. A taxa de nível fundamental, de R\$ 40,00, encontra-se dentro da faixa regional, sendo idêntica à praticada por Cruzália e inferior à adotada por Pedrinhas Paulista.

A comparação possui natureza referencial, uma vez que os certames pesquisados apresentam diferenças quanto ao número de cargos, quantidade de inscritos, etapas de avaliação, provas práticas, análise de títulos e complexidade operacional.

5.2 Quantidade de cargos e proporcionalidade das taxas

O processo seletivo contemplará 37 cargos ou funções, distribuídos da seguinte forma:

Escolaridade	Quantidade de cargos	Remuneração média dos cargos	Taxa definida	Percentual da taxa sobre a remuneração média
Ensino Fundamental	4	R\$ 1.958,50	R\$ 40,00	2,04%
Ensino Médio/Técnico	15	R\$ 2.609,49	R\$ 45,00	1,72%
Ensino Superior	18	R\$ 6.431,35	R\$ 60,00	0,93%
Total	37	—	—	—

A remuneração dos cargos foi utilizada apenas como indicador auxiliar de proporcionalidade, e não como fundamento isolado para a cobrança. A capacidade econômica atual do candidato não se confunde com a remuneração futura do cargo pretendido, razão pela qual deverão ser observadas as hipóteses de isenção previstas na legislação municipal.

A diferenciação também considera a maior complexidade da elaboração das questões destinadas aos cargos de nível superior, a diversidade de áreas profissionais, a necessidade de examinadores especializados, a análise de títulos e a apreciação técnica de recursos. Para os cargos operacionais, foram considerados os custos adicionais inerentes às provas práticas, à disponibilização de equipamentos e à presença de avaliadores habilitados.

5.3 Memória de cálculo da arrecadação estimada

Para estimativa da demanda foi utilizado o histórico do Processo Seletivo nº 004/2024, que registrou 432 inscrições para 20 cargos, correspondendo à média de 21,6 inscrições por cargo:

Aplicada essa média aos 37 cargos abrangidos pela presente contratação:

Estima-se, portanto, a realização de aproximadamente 800 inscrições, ressalvando-se que o quantitativo efetivo dependerá da procura por cada cargo, das condições socioeconômicas dos interessados e do número de isenções deferidas.

Em cenário meramente indicativo, considerando-se a mesma média de inscrições para cada cargo, a arrecadação bruta estimada corresponde a:

Escolaridade	Cargos	Inscrições estimadas por cargo	Taxa	Arrecadação indicativa
Fundamental	4	21,6	R\$ 40,00	R\$ 3.456,00
Médio/Técnico	15	21,6	R\$ 45,00	R\$ 14.580,00
Superior	18	21,6	R\$ 60,00	R\$ 23.328,00
Total	37	—	—	R\$ 41.364,00

O valor referencial da contratação foi estimado em R\$ 64.768,75. Dividindo-se esse montante pela projeção de 799,2 inscrições, obtém-se custo médio aproximado de R\$ 81,04 por inscrição:

Por sua vez, a taxa média ponderada, considerando a distribuição dos 37 cargos por nível de escolaridade, corresponde a aproximadamente R\$ 51,76:

Assim, a arrecadação bruta estimada de R\$ 41.364,00 corresponde a aproximadamente 63,86% do valor referencial da contratação, resultando em diferença estimada de R\$ 23.404,75 a ser suportada pelo Município, sem considerar as isenções, devoluções, tarifas bancárias e eventuais variações na quantidade de inscrições.

Indicador	Valor
Valor referencial da contratação	R\$ 64.768,75

Indicador	Valor
Inscrições estimadas	Aproximadamente 800
Custo médio estimado por inscrição	R\$ 81,04
Taxa média ponderada	R\$ 51,76
Arrecadação bruta indicativa	R\$ 41.364,00
Parcela estimada suportada pelo Município	R\$ 23.404,75
Cobertura estimada pelas inscrições	63,86%

A memória de cálculo evidencia que os valores não foram fixados com finalidade lucrativa ou de geração de superávit. Ao contrário, mesmo no cenário projetado, a arrecadação será insuficiente para custear integralmente a contratação, constituindo mecanismo de ressarcimento apenas parcial dos custos administrativos do certame.

5.4 Conclusão do levantamento

Diante dos dados apurados, conclui-se que:

- I – a contratação de empresa especializada constitui a alternativa técnica e economicamente mais adequada;
- II – as taxas de R\$ 40,00, R\$ 45,00 e R\$ 60,00 encontram respaldo nos valores praticados regionalmente;
- III – os valores apresentam proporcionalidade em relação à quantidade, à natureza e à complexidade dos cargos;
- IV – a arrecadação estimada não cobre integralmente o valor da contratação, afastando qualquer propósito predominantemente arrecadatário;
- V – as taxas possuem natureza de receita pública e não integram a remuneração da Contratada;
- VI – os valores deverão ser arrecadados diretamente em conta indicada pelo Tesouro Municipal, mediante documento oficial, vedadas retenções, deduções ou compensações pela Contratada; e
- VII – a arrecadação efetiva e as isenções concedidas deverão ser objeto de conciliação e prestação de contas individualizada.

6. Descrição da solução como um todo

1. reunião inicial, validação de dados dos cargos, requisitos, legislação, cronograma, canais de comunicação e matriz de responsabilidades;
2. elaboração das minutas dos editais e comunicados, submissão à Administração e incorporação das correções aprovadas;
3. implantação do portal, inscrições, processamento de pedidos de isenção e condições especiais, atendimento e homologação das inscrições;
4. elaboração técnica e revisão das provas, impressão controlada, empacotamento, transporte seguro e manutenção da cadeia de custódia;
5. planejamento de locais, salas, acessibilidade, equipe de aplicação, treinamento, fiscalização e contingência;
6. aplicação, correção, divulgação de gabaritos, processamento e resposta fundamentada dos recursos;
7. provas práticas dos quatro cargos indicados, com critérios objetivos, instrumentos de avaliação, avaliadores qualificados e registro dos resultados;
8. classificação, listas provisória e definitiva, homologação final, relatórios gerenciais, prestação de contas das inscrições e entrega do acervo digital e físico previsto.

A solução compreende todos os recursos humanos, tecnológicos, materiais e logísticos necessários, ressalvados os bens municipais eventualmente disponibilizados para provas práticas, mediante termo de

responsabilidade, vistoria e definição expressa de quem assume combustível, operador de segurança, manutenção e eventuais danos.

7. Estimativa do valor da contratação

A pesquisa de preços foi realizada em 25/08/2026, com 4 preços para 1 unidade de serviço e aplicação da média aritmética. O valor global estimado resultou em R\$ 64.768,75, conforme relatório.

Item	Quantidade	Método	Nº de preços	Valor estimado
Serviço especializado de processo seletivo	1	Média aritmética	4	R\$ 64.768,75

O valor estimado é inferior ao limite atualizado de R\$ 65.492,11 para a hipótese do art. 75, II, da Lei nº 14.133/2021, conforme Decreto Federal nº 12.807/2025. A utilização da dispensa em razão do valor, contudo, fica condicionada à certificação, nos autos, do somatório anual das despesas de mesma natureza e da ausência de fracionamento indevido, na forma do art. 75, § 1º, bem como à divulgação do aviso pelo prazo legal do § 3º, sem prejuízo do regulamento municipal.

8. Justificativa para o não parcelamento

Não se recomenda o parcelamento. As etapas formam cadeia única e interdependente: os dados capturados na inscrição alimentam a logística; as provas e os gabaritos condicionam a correção; os resultados condicionam os recursos; e estes condicionam a classificação e a homologação. A separação entre fornecedores aumentaria interfaces críticas, reduziria a responsabilização, criaria incompatibilidades tecnológicas e elevaria o risco de quebra de sigilo. O preço global não impede medição por marcos, prevista exclusivamente para pagamento e controle.

9. Resultados pretendidos e indicadores

Resultado	Indicador	Meta
Certame íntegro e tempestivo	Marcos cumpridos no cronograma aprovado	100%, ressalvadas alterações formalmente autorizadas
Segurança da informação	Incidentes de vazamento, acesso indevido ou perda de base	Zero incidente imputável à contratada
Confiabilidade dos resultados	Erros materiais confirmados após publicação	Zero erro grave; correção de inconsistências no prazo fixado
Atendimento	Respostas aos candidatos	Dentro do prazo editalício e do nível de serviço aprovado
Rastreabilidade	Documentos e logs entregues	100% do acervo contratual e do certame
Prestação de contas	Conciliação das inscrições e taxas	100% conciliado e repassado no prazo

10. Providências prévias da Administração

- designar formalmente gestor e fiscais, inclusive fiscal técnico e administrativo, com ciência das atribuições do art. 117 da Lei nº 14.133/2021;
- validar, antes da publicação, cargos, jornada, vencimentos, requisitos, atribuições, legislação de criação e regras específicas — inclusive Lei nº 11.350/2006 e normas dos conselhos profissionais;
- aprovar o cronograma, o regulamento de arrecadação, os critérios de isenção, as condições especiais, os critérios das provas práticas e os atos do certame;
- disponibilizar atos normativos, identidade visual, locais e bens eventualmente cedidos, com antecedência compatível;
- definir a conta ou guia oficial para ingresso das taxas de inscrição e a rotina de conciliação e prestação de contas;

- verificar dotação, somatório anual de despesas, ausência de fracionamento, regularidade da contratação direta e divulgação no PNCP;
- preparar repositório institucional para guarda do processo, dos logs, das bases e dos documentos produzidos.

11. Contratações correlatas e interdependentes

Não foram identificadas contratações correlatas indispensáveis à viabilidade do objeto. Poderão ocorrer despesas acessórias de publicação oficial, cessão de locais, apoio de segurança, limpeza ou cessão de máquinas e veículos para provas práticas; tais apoios deverão ser mapeados e atribuídos previamente, sem duplicidade de custos e sem descaracterizar a responsabilidade integral da contratada pela coordenação do certame.

12. Impactos ambientais e medidas mitigadoras

- priorizar inscrições, comunicações, recursos e relatórios em meio eletrônico;
- imprimir apenas o quantitativo necessário, com reserva técnica justificada, frente e verso quando compatível com a segurança e a legibilidade;
- utilizar papel de origem legal e destinar aparas e materiais não sigilosos à reciclagem;
- destruir materiais sigilosos mediante procedimento controlado e registro, após autorização e decurso dos prazos de guarda aplicáveis;
- planejar rotas, locais e horários para reduzir deslocamentos e consumo de recursos.

13. Riscos relevantes

Os principais riscos são: inconsistência dos requisitos dos cargos; estimativa inadequada de inscrições; exigência de habilitação restritiva; atraso no cronograma; instabilidade do portal; vazamento ou erro de prova; logística insuficiente; falha de acessibilidade; resposta inadequada a recursos; tratamento irregular de dados pessoais; atraso no repasse das taxas; abandono ou inexecução; e atraso de pagamento pela Administração. As medidas preventivas, respostas, responsáveis e níveis de exposição constam do Mapa de Gerenciamento de Riscos que integra o planejamento.

14. Posicionamento conclusivo

À vista da necessidade, do levantamento de mercado, da memória de cálculo, do preço estimado de R\$ 64.768,75, da indivisibilidade operacional e das medidas de controle propostas, conclui-se que a contratação é tecnicamente adequada, economicamente viável e apta a atender ao interesse público. A continuidade do processo fica condicionada à validação jurídica e administrativa dos requisitos dos 37 cargos, à certificação orçamentária e do art. 75, § 1º, à aprovação do Termo de Referência e do Mapa de Riscos e à designação da fiscalização.

Jéssica Aparecida da Silva Rodrigues
Responsável pela Elaboração

Max Paulo Labs
Secretário de Governo
Responsável pela Aprovação

ANEXO I
Relação de cargos, jornadas, requisitos e referências salariais

Nº	Cargo/emprego/função	Jornada	Escolaridade e requisitos	Referência salarial	Vagas
1	Agente Administrativo	40h	Ensino Médio completo	R\$ 2.285,95	CR
2	Agente Comunitário de Saúde	40h	Ensino Médio completo, sem prejuízo dos requisitos específicos da Lei Federal nº 11.350/2006 e da legislação municipal	R\$ 3.242,00	CR
3	Agente de Combate a Endemias	40h	Ensino Médio completo, sem prejuízo dos requisitos específicos da Lei Federal nº 11.350/2006 e da legislação municipal	R\$ 3.242,00	CR
4	Agente de Saneamento	40h	Ensino Médio completo	R\$ 2.199,46	CR
5	Ajudante de Serviços	40h	Ensino Fundamental completo	R\$ 1.717,55	CR
6	Ajudante Geral	40h	Ensino Fundamental completo	R\$ 1.853,48	CR
7	Analista Contábil	40h	Ensino Superior em Ciências Contábeis e registro no CRC	R\$ 5.523,36	CR
8	Analista Programador	40h	Ensino Superior em Ciências da Computação, Processamento de Dados ou Tecnologia da Informação e Comunicação	R\$ 5.523,36	CR
9	Assistente de Esportes	40h	Ensino Médio completo	R\$ 1.853,48	CR
10	Assistente Social	30h	Ensino Superior em Serviço Social e registro no CRESS	R\$ 4.139,43	CR
11	Atendente de Consultório Dentário	40h	Ensino Médio e curso técnico em Saúde Bucal, com registro no CRO	R\$ 2.372,45	CR
12	Auditor Fiscal	40h	Ensino Superior em Direito, Ciências Contábeis ou Administração e 2 anos de experiência	R\$ 5.523,36	CR
13	Auxiliar de Enfermagem	40h	Ensino Médio, curso profissionalizante específico e registro no COREN	R\$ 2.934,68	CR
14	Bibliotecário	40h	Ensino Superior em Biblioteconomia e registro no CRB	R\$ 3.521,61	CR
15	Coordenador Pedagógico	40h	Licenciatura plena em Pedagogia; ou mestrado/doutorado em Educação; ou especialização nos termos da Deliberação CEE nº 197/2021; em qualquer caso, 3 anos de experiência docente	R\$ 5.661,76	CR
16	Cozinheiro	40h	Ensino Fundamental completo	R\$ 1.977,04	CR
17	Cuidador	40h ou escala 12x36	Ensino Médio completo e 6 meses de experiência com crianças e adolescentes	R\$ 2.100,61	CR

Nº	Cargo/emprego/função	Jornada	Escolaridade e requisitos	Referência salarial	Vagas
18	Dentista	20h	Ensino Superior em Odontologia e 2 anos de experiência, observada a habilitação profissional exigível	R\$ 4.522,49	CR
19	Dentista	40h	Ensino Superior em Odontologia e registro no CRO	R\$ 9.044,98	CR
20	Enfermeiro	40h	Ensino Superior em Enfermagem e registro no COREN	R\$ 5.869,35	CR
21	Educador Social	40h	Ensino Médio completo	R\$ 2.100,61	CR
22	Farmacêutico	40h	Ensino Superior em Farmácia e registro no CRF	R\$ 4.856,12	CR
23	Fisioterapeuta	30h	Ensino Superior em Fisioterapia e registro no CREFITO	R\$ 4.139,43	CR
24	Fonoaudiólogo	30h	Ensino Superior em Fonoaudiologia e registro no CREFONO	R\$ 7.353,89	CR
25	Inspetor de Alunos	40h	Ensino Médio completo	R\$ 2.199,46	CR
26	Médico de Saúde da Família	40h	Ensino Superior em Medicina e 2 anos de experiência em clínica geral ou especialização em Saúde da Família ou Medicina de Família e Comunidade, com habilitação profissional	R\$ 23.539,17	CR
27	Motorista	40h	Ensino Médio completo e CNH categoria "D" ou superior	R\$ 2.285,95	CR
28	Nutricionista	40h	Ensino Superior em Nutrição e registro no CRN	R\$ 4.979,68	CR
29	Operador de Máquinas	40h	Ensino Médio completo, capacitação na NR-12 e CNH categoria "E"	R\$ 2.718,43	CR
30	Psicólogo	40h	Ensino Superior em Psicologia e registro no CRP	R\$ 4.979,68	CR
31	Psicopedagogo	40h	Ensino Superior em Pedagogia ou Psicologia e especialização lato sensu em Psicopedagogia Clínica e Institucional	R\$ 5.093,36	CR
32	Procurador Municipal	20h	Ensino Superior em Direito e inscrição na OAB, observada a alteração promovida pela Lei Municipal nº 1.727/2025	R\$ 7.353,89	CR
33	Técnico em Enfermagem	40h	Curso Técnico em Enfermagem e registro no COREN	R\$ 4.108,55	CR
34	Técnico Agropecuário	40h	Curso Técnico em Agropecuária e registro no conselho profissional competente	R\$ 3.212,70	CR
35	Terapeuta Ocupacional	30h	Ensino Superior em Terapia Ocupacional e registro no CREFITO	R\$ 4.139,43	CR
36	Tratorista	40h	Ensino Fundamental completo e CNH categoria "C"	R\$ 2.285,95	CR

Nº	Cargo/emprego/função	Jornada	Escolaridade e requisitos	Referência salarial	Vagas
37	Oficial de Conservação	40h	Ensino Médio completo	R\$ 2.285,95	CR

Tarumã/SP, 25 de agosto de 2026.

Jéssica Aparecida da Silva Rodrigues
Responsável pela Elaboração

Max Paulo Labs
Secretário de Governo
Responsável pela Aprovação